|  |  |
| --- | --- |
| **CƠ QUAN: ………………..**Số:  | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Hà Nội, ngày tháng năm 2020* |

**BÁO CÁO**

**Báo cáo tình hình giải quyết phản ánh, kiến nghị và bảo vệ người phản ánh,**

**kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực**

 *(Giai đoạn từ 01/01/2015 đến 31/12/2019)*

**Phần 1. Tình hình giải quyết phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức**

**1. Tình hình phản ánh, kiến nghị nói chung** (số lượt; số người)

- Số liệu phản ánh, kiến nghị nói chung:

- Số liệu về nội dung phản ánh, kiến nghị: đúng; sai; đúng một phần.

- Nhận định, bình luận

**2. Tình hình phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức** (số lượt; số người)

- Số liệu tiếp nhận qua hoạt động tiếp công dân;

- Số liệu tiếp nhận bằng văn bản (đơn, thư);

- Số liệu tiếp nhận qua điện thoại;

- Số liệu tiếp nhận qua cổng thông tin điện tử;

- Số liệu về nội dung phản ánh, kiến nghị: đúng; sai; đúng một phần

- Nhận định, bình luận

**3. Kết quả xử lý, giải quyết phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức**

- Số vụ việc phản ánh, kiến nghị được xử lý, giải quyết.

- Số liệu về kết quả thi hành kết luận giải quyết phản ánh, kiến nghị: tổng số quyết định giải quyết; số quyết định đã thực hiện xong.

- Nhận định, bình luận

- Giới thiệu mô hình, kinh nghiệm, cách làm hiệu quả, tiêu biểu về giải quyết phản ánh, kiến nghị.

**4. Hạn chế, vướng mắc chủ yếu** (về chính sách, pháp luật; về áp dụng chính sách, pháp luật; về tổ chức thực hiện; về điều kiện bảo đảm…)

**5. Đề xuất nâng cao hiệu quả tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức**

- Về áp dụng chính sách, pháp luật hiện hành có liên quan

- Về hoàn thiện chính sách, pháp luật có liên quan

- Về tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan

- Về các điều kiện bảo đảm thực hiện.

**Phần 2. Tình hình bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực**

**của cán bộ, công chức**

**1. Nhu cầu bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức**

- Số trường hợp người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức bị đe dọa, trả thù, trù dập.

- Số trường hợp yêu cầu bảo vệ bí mật thông tin, vị trí công tác, việc làm, tính mạng, sức khỏe, danh dự, nhân phẩm…

**2. Kết quả bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức**

- Kết quả xử lý vi phạm về việc bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức.

- Chia sẻ mô hình, kinh nghiệm, cách làm hiệu quả, tiêu biểu của bộ/ngành/địa phương về bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức.

**3. Hạn chế, vướng mắc trongbảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức**

- Về chính sách, pháp luật

- Về tổ chức thực hiện

- Về điều kiện bảo đảm thực hiện (tổ chức, nhân lực, tài chính – kỹ thuật…)

- Nguyên nhân của hạn chế, vướng mắc

**4. Đề xuất, kiến nghị nâng cáo hiệu quả bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức**

- Về áp dụng chính sách, pháp luật hiện hành có liên quan

- Về hoàn thiện chính sách, pháp luật có liên quan

- Về tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan

- Về các điều kiện bảo đảm thực hiện.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Viện CL&KHTT;- Lưu:… | **THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN**(Ký tên, đóng dấu) |